оригинал.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Московской городской организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса

“Утверждено”

3-ей конференцией
Московской городской
организации Российского
профсоюза работников
среднего и малого бизнеса.
7 июня 2001 года.

Изменения и дополнения
внесены:

4-й конференцией
Московской городской
организации Российского
профсоюза работников
среднего и малого бизнеса.
7 июня 2006 года.

1.Общие положения.

1.1.Московская городская организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса (далее именуемая Московской городской организацией профсоюза) самостоятельная общественная организация, объединяющая на добровольной основе первичные профсоюзные организации работников предприятий и организаций всех форм собственности независимо от вида их предпринимательской деятельности, граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, а также работников, для которых работа на предприятиях среднего и малого бизнеса не является основной.

1.2. Московская городская организация профсоюза входит как составная часть в Российский профессиональный союз работников среднего и малого бизнеса, признает его Устав.

Московская городская организация профсоюза действует в соответствии с законодательством России и г. Москвы, с нормами международного права и настоящим Положением.

1.3. Московская городская организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти и хозяйственного управления, политических, общественных организаций и движений работодателей, им не подотчетна и не подконтрольна.

Сохраняя свою полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, Московская городская организация профсоюза сотрудничает с другими профессиональными союзами, общественными объединениями и организациями.

1.4.Основными принципами деятельности Московской городской организации профсоюза являются:

добровольность вступления в профсоюз и свободного выхода из него;

равноправие членов профсоюза и профсоюзных организаций;

гласность в работе профсоюзных организаций и их выборных органов;

самостоятельность в определении приоритетных направлений деятельности;

коллективность в работе профорганов и личная ответственность за выполнение принятых решений (постановлений) и профсоюзных поручений;

подотчетность всех выборных профорганов избравшим их общим собранием, конференциями;

рекомендательность решений вышестоящих профорганов нижестоящим, за исключением решений, принимаемых в рамках настоящего Положения и действующего законодательства;

уважение интересов меньшинства, мнения каждого члена профсоюза, право меньшинства на защиту, разъяснения своей позиции.

1.4.1. Цели:

Московская городская организация профсоюза создана для представительства и защиты индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюза.

1.5. **Направления деятельности:**

Московская городская организация профсоюза через свои выборные органы:

участвует в подготовке и защите с позиций профсоюза проектов законодательных актов в органах представительной и исполнительной власти г. Москвы и РФ;

представляет и защищает права и интересы своих членов и организаций в органах законодательной, исполнительной и судебной власти перед работодателями или в их объединениях;

взаимодействует с различными политическими партиями и движениями, принимает участие в выборах органов государственной власти Российской Федерации, г. Москвы и органов местного самоуправления в соответствии с предусмотренным законодательством порядком;

содействует развитию малого и среднего бизнеса;

реализует принципы трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов исполнительной власти представляет интересы членов профсоюза при переговорах, заключении различного рода соглашений;

представляет интересы членов профсоюза при заключении коллективных договоров и соглашений между работниками и работодателями, при возникновении конфликтных ситуаций организует и проводит с ними переговоры, используя все средства и возможности для достижения соглашения сторон, в соответствии с действующим законодательством РФ;

в установленном законом порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья;

представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений;

в установленном законодательством порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей, должностными лицами законодательства о труде, состоянием охраны труда и окружающей среды, созданием надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха членов профсоюза;

осуществляет консультативную, правозащитную, образовательную, культурно-просветительскую, информационную, издательскую, благотворительную, туристическую, лечебно-профилактическую и иные виды деятельности, не запрещенные данным законодательством;

создает и участвует в работе банков, страховых организаций и иных некоммерческих и коммерческих организаций в соответствии с действующим законодательством;

выполняет другие функции, связанные с осуществлением уставных задач и профсоюзного движения.

1.6. Местонахождение руководящих органов Московской городской организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса:119415, г. Москва, ул. Удальцова, д. 19, корп. 1.

II. **Организационная структура Московской городской организации профсоюза. Внутрипрофсоюзная демократия.**

2.1. Структуру Московской городской организации профсоюза составляют первичные и объединенные (окружные) организации, их выборные органы, Московский городской комитет Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса (сокращенное наименование – МГК Роспрофбизнес).

Входящие первичные и объединенные (окружные) организации признают цели и задачи, настоящее Положение, регулярно уплачивают членские взносы.

2.2. Первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу в коллективах, предприятиях, организациях. Они могут формироваться по профессиональному или территориальному принципу и действуют на основании Устава профсоюза, настоящего Положения и Положения о первичной профсоюзной организации.

2.2.1. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении в Московскую городскую организацию профсоюза принимается собранием (конференцией) членов данной организации.

2.2.2. Первичные профсоюзные организации имеют право:

самостоятельно определять структуру, приоритетные направления своей деятельности и функции своих выборных органов;

устанавливать штат освобожденных профсоюзных работников, определять условия оплаты их труда;

участвовать в формировании вышестоящего профсоюзного комитета;

распоряжаться собственными финансовыми средствами;

делегировать в состав Московского городского комитета своих представителей, отзывать и заменять их (в случае, если первичная профсоюзная организация непосредственно входит в МГК);

обращаться в органы профсоюза по любым вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующие консультации, помощь и поддержку;

свободного выхода из профсоюза;

принимать участие в создании и финансировании различных программ, клубов и фондов МГК профсоюза;

2.2.3.Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание или конференция, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.2.4.Для ведения текущей работы избирается профорганизатор (его заместитель) или профсоюзный комитет.

2.2.5. Профсоюзный комитет, профорганизатор:

организует работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) по выполнению их решений, а также постановлений вышестоящих органов, принятых в пределах их полномочий;

представляет и защищает интересы членов профсоюза в области производства, охраны труда и здоровья, быта, культуры;

проводит работу по заключению коллективных договоров или соглашения с администрацией предприятия и осуществляет контроль за его выполнением;

профсоюзный комитет, профорганизатор подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и периодически информирует его о своей деятельности.

2.2.6. Упразднение первичной профсоюзной организации или ее выход из состава профсоюза производятся при полной ликвидации предприятия, либо по решению членов профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза (делегатов), присутствующих на собрании (конференции), при наличии кворума.

2.3. Для координации своей деятельности первичные профсоюзные организации могут создавать объединенные (окружные) организации по территориальному (район, муниципальный или административный округ) или профессиональному принципу и избирать соответствующие профсоюзные органы.

2.3.1. Объединенные (окружные) профсоюзные организации действуют на основании Устава, настоящего Положения и Положения об объединенных (окружных) комитетах.

Они имеют право:

делегировать в состав Московского городского комитета своих представителей, отзывать и заменять их. Председатели объединенных (окружных) комитетов делегируются в состав МГК по должности;

защищать свои интересы в органах государственного и хозяйственного управления, судах и арбитраже;

обращаться в органы профсоюза, получать консультации, помощь и поддержку; самостоятельно определять структуру, направление своей деятельности и функции своих выборных органов;

устанавливать штат освобожденных профсоюзных работников, определять условия оплаты их труда;

распоряжаться собственными финансовыми средствами;

свободного выхода из профсоюза по решению не менее двух третей делегатов конференции.

2.3.2. Высшим руководящим органом объединенной (окружной) профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Конференция формирует исполнительный орган – объединенный (окружной) комитет, избирает его председателя и ревизионную комиссию.

Объединенный (окружной) комитет является руководящим органом соответствующей профсоюзной организации в период между конференциями, пленумы комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода.

2.3.3. Объединенный (окружной) комитет профсоюза:

при необходимости избирает из своего состава президиум;

в период между конференциями организует работу по выполнению их решений, а также постановлений вышестоящих органов, принятых в пределах их полномочий;

координирует деятельность профсоюзных организаций, защищает права и представляет интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственного и хозяйственного управления, общественных организациях;

оказывает практическую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям, информирует их о своей работе;

организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт работы профсоюзных организаций;

выполняет другие функции, связанные с осуществлением уставных задач.

2.4. Высшим органом Московской городской организации профсоюза является конференция.

2.4.1.Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. При необходимости конференция может быть созвана:

по решению Московского городского комитета профсоюза;

по требованию ревизионной комиссии;

по требованию 1/3 от числа членских организаций.

2.4.2. Нормы представительства на конференцию и делегирования в состав Московского городского комитета профсоюза определяет Президиум МГК за 2 месяца до проведения конференции.

2.4.3. В работе конференции участвуют председатель и заместители председателя МГК с правом решающего голоса.

2.4.4.Порядок избрания делегатов на конференцию и делегирование в состав МГК определяют первичные или объединенные (окружные) организации.

2.4.5. Конференция Московской городской организации профсоюза:

заслушивает и утверждает отчёты Московского городского комитета профсоюза и ревизионной комиссии;

вносит изменения в Положение о Московской городской организации, утверждает дополнения и изменения в Положение, принятые пленумами Московского городского комитета профсоюза;

определяет основные направления, цели и задачи организации профсоюза;

избирает председателя;

подтверждает полномочия членов Московского городского комитета профсоюза, избранных первичными или объединенными (окружными) организациями по принципу прямого делегирования;

избирает ревизионную комиссию;

принимает решение о реорганизации или ликвидации Московской городской организации профсоюза.

2.5. В период между конференциями руководящим органом Московской городской организации профсоюза является Московский городской комитет профсоюза, пленумы которого созываются по мере необходимости, но не реже 1раза в год. Пленум считается правомочным , если в нем участвует более половины членов комитета.

2.5.1.Полномочия члена Московского городского комитета профсоюза подтверждаются соответствующими документами и вступают в силу со дня утверждения конференцией или пленумом доклада мандатной комиссии о правомочности его избрания (делегирования) и заканчиваются по истечении срока полномочий.

2.5.2.Делегированный в состав Московского городского комитета профсоюза представитель может быть отозван и заменен досрочно. В этом случае полномочия члена Московского городского комитета профсоюза заканчиваются с момента принятия соответствующим собранием, конференцией или пленумом решения о его отзыве или замене.

2.5.3.В своей деятельности член Московского городского комитета профсоюза руководствуется Уставом профессионального союза, настоящим Положением, решениями конференций, пленумов и Президиума Московского городского комитета профсоюза.

2.5.4. Для проверки полномочий членов Московского городского комитета профсоюза избирается постоянно-действующая мандатная комиссия.

2.5.5. Московский городской комитет профсоюза:

избирает заместителей председателя Московской городской организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса;

избирает президиум Московского городского комитета профсоюза.

Председатель Московской городской организации профсоюза и его заместители входят в состав президиума по должности;

координирует деятельность профсоюзных организаций, защищает их права и представляет интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственного и хозяйственного управления, в общественных организациях;

содействует развитию среднего и малого бизнеса;

вносит изменения и дополнения в Положение о Московской городской профсоюзной организации с последующим утверждением конференцией профсоюза;

оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям, информирует их о своей работе;

организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт работы профсоюзных организаций;

образует из своего состава постоянные и временные комиссии, координационные советы для разработки и реализации практических задач профсоюза;

утверждает Положение о работе Президиума МГК;

утверждает смету расходов МГК профсоюза;

направляет своих представителей для участия в работе комитетов, постоянных комиссий Префектур и Правительства г. Москвы;

участвует во всех видах обязательного и дополнительного социального страхования и пенсионного обеспечения работников в порядке, установленном действующим законодательством;

осуществляет организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

проводит совместные мероприятия с другими профсоюзными и общественными объединениями;

представляет интересы членских организаций в международных профсоюзных объединениях и организациях;

определяет тактику совместных действий членских организаций;

участвует в разработке и реализации общегородских социально-экономических программ.

2.6. Для организации и ведения текущей работы Московский городской комитет профсоюза избирает Президиум МГК, заседания которого созываются по мере необходимости.

Президиум МГК:

принимает постановления и организует текущую работу Московского городского комитета профсоюза;

определяет структуру и утверждает численность аппарата МГК профсоюза, назначает ведущих специалистов и руководителей основных структурных подразделений горкома.

Полномочия и регламент работы Президиума определяется его Положением, которое утверждается на Пленуме МГК профсоюза.

2.7. Председатель Московской организации профсоюза и его заместители возглавляют работу городского комитета и Президиума МГК, представляют организацию и решают вопросы ее деятельности в соответствии с настоящим Положением.

Председатель Московской городской организации профсоюза подотчетен конференции, а между конференциями – Пленуму.

С Председателем заключается срочный трудовой договор сроком на 5 лет в соответствии с решением конференции. От МГО Роспрофбизнес срочный трудовой договор подписывает уполномоченный по решению конференции или Пленума.

2.7.1. Компетенция Председателя Московской городской организации профсоюза:

- действует без доверенности от имени организации;

- представляет организацию во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, физическими и юридическими лицами в России и иностранных государствах;
- обеспечивает выполнение программ проектов, планов и других мероприятий;
- распоряжается имуществом и средствами организации в пределах своей компетенции с последующим утверждением Президиумом МГК;
- заключает соглашения, договора и иные юридические акты в соответствии с действующим законодательством;
- осуществляет прием и увольнение штатных сотрудников;
- выдает доверенности;
- открывает расчетные и иные счета организации в рублях и валюте;
- имеет право первой подписи на финансовых документах;
- издает приказы и распоряжения;
- отчитывается о проделанной работе перед Пленумом, Президиумом и Конференцией;
- часть своих полномочий может передать заместителю;
- осуществляет иные функции, не отнесенные к исключительной компетенции других органов.

2.7.2. Заместители председателя избираются, на Пленуме большинством голосов членов МГК. Заместители могут быть избраны на новый срок.

С заместителями председателя МГО Роспрофбизнес заключаются срочные трудовые договоры со сроком 5 лет в соответствии с решением Пленума. От МГО Роспрофбизнес срочный трудовой договор подписывается Председателем МГО Роспрофбизнес.

Компетенция заместителя:

- действует без доверенности от имени организации;
- представляет организацию во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, в том числе иностранными;
- открывает расчетные и иные счета организации в рублях и валюте;
- заключает соглашения, договора, контракты в соответствии с действующим законодательством;
- выдает доверенности;
- отвечает за сферу деятельности, порученную Председателем организации;
- во время отсутствия Председателя выполняет его функции.

2.8. Срок полномочий Московского городского комитета профсоюза, объединенных (окружных) профсоюзных комитетов составляет 5 лет, профкомов первичных профсоюзных организаций и их руководителей – 2-3 года.

2.9. Заседание всех выборных органов считается правомочным при участии в них более половины их состава.

Решения выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов этого органа, при наличии кворума.

2.10. Форма голосования (закрытое или открытое) определяется собранием, пленумом, конференцией. Члены профсоюза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатами и свыше половины голосов, участвующих в работе конференции, профсоюзного органа при наличии кворума.

2.11. Одновременно с выборами профсоюзного органа избирается ревизионная комиссия, которая из своего состава избирает председателя и его заместителя.

Ревизионная комиссия подотчетна конференции, полномочия и сфера деятельности ревизионной комиссии определяется «Положением о ревизионной комиссии», принимаемым конференцией.

2.12. Член профсоюзного органа или член ревизионной комиссии может быть выведен из их состава по инициативе соответствующего профоргана или ревизионной комиссией решением двух третей голосов членов профоргана или ревизионной комиссии.

Утратившие связь с профсоюзной организацией из-за перемены места работы, места жительства, вследствие неуплаты членских взносов, а также по личному заявлению считаются выбывшими из списочного состава профорганизации и её выборных органов. Отставки по личной инициативе принимаются большинством голосов.

2.13. Члены выборных профсоюзных органов и работники аппарата этих органов имеют право быть членами предпринимательских структур и избираться в них на любые должности, а также работать по трудовым договорам и контрактам.

2.14. Досрочные выборы профсоюзных органов производятся:

Московского городского и объединенных (окружных) комитетов – по требованию не менее 1/3 объединенных ими коллективов;

первичных организаций – по требованию не менее 1/3членов профсоюза;

президиума МГК, председателя и его заместителей – по требованию не менее 1/3членов МГК профсоюза.

В период между Конференциями Председатель Московской городской организации профсоюза, а также его заместители могут быть освобождены от занимаемых должностей по требованию не менее 1/3 членов МГК профсоюза или по инициативе Президиума МГК профсоюза. Вопрос рассматривается на Пленуме МГК профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, конференции, Пленума, при наличии кворума.

III. Средства, имущество и финансовая деятельность Московской городской организации профсоюза.

3.1. Средства Московской городской организации профсоюза формируются из ежемесячных взносов, поступлений от различных мероприятий, внешнеэкономической и хозяйственной деятельности благотворительных взносов, пожертвований, отчислений из средств Московского городского отделения Фонда социального страхования работников среднего и малого бизнеса, других источников.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента месячного заработка члена профессионального союза.

Размер отчислений профвзносов в МГК профсоюза устанавливается Пленумом МГК профсоюза.

3.2. Первичные, объединенные (окружные) профсоюзные организации производят в установленных Московским городским комитетом размерах отчисления от поступивших взносов в вышестоящие профсоюзные организации для финансирования общих мероприятий и других целей, отвечающих задачам профсоюза.

Оставшиеся после указанных отчислений средства, как и средства, поступившие от других источников, считаются в полном распоряжении профсоюзных организаций и используются ими самостоятельно.

Вмешательство вышестоящих органов профсоюза в процесс распределения и использования указанных средств не допускается.

Средства, поступившие от профсоюзных взносов и из других источников, расходуются в соответствии с утвержденными сметами.

3.3. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Положением, Московская городская организация профсоюза в лице городского комитета, а также выборных органов профсоюзных организаций имеют право заниматься предпринимательской деятельностью, создавать предприятия и хозрасчетные организации, банки, совместные предприятия, страховые и акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, внешнеторговые фирмы, формировать для их деятельности фонды.

3.4. Московская городская организация профсоюза владеет, пользуется, управляет и распоряжается принадлежащими ей на правах собственности имуществом, зданиями и денежными средствами.

IV. Права Московской городской организации профсоюза и её органов как юридического лица.

4.1.Профсоюзные комитеты предприятий и организаций, объединенные (окружные) комитеты, Московский городской комитет профсоюза обладают правом юридического лица, пользуются соответствующими правами и несут обязанности, связанные с их деятельностью, имеют обособленное имущество, расчетные и другие счета, а также печати и штампы, другие реквизиты.

V. Прекращение деятельности Московской городской организация профсоюза.

5.1.Деятельность Московской городской организации профсоюза может быть прекращена по решению конференции или по решению суда.

Решение о ликвидации или реорганизации профсоюза принимается конференцией, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Ликвидация Московской городской организации профсоюза, её организаций, как юридического лица, осуществляется в соответствии с Федеральным законом.

В случае ликвидации или запрещения деятельности Московской организации профсоюза документы по сотрудникам аппарата МГК передаются на хранение в Московские архивные организации в установленном законом порядке.

5.2.Имущество и денежные средства профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчетов, направляются на цели, определенные решением конференции или пленумом.

Председатель Л.В.Гуджабидзе.

Московский городской комитет профсоюза (МГК "Роспрофбизнес")

Московская городская организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса
Московский городской комитет профсоюза (МГК "Роспрофбизнес")

Всего
прошнуровано,
пронумеровано
скреплено
печатью
13 (Тринадцать)
листов

Зам. председателя

В.М. Попов

Московская городская организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса
Московский городской комитет профсоюза (МГК "Роспрофбизнес")