

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СРЕДНЕГО И МАЛОГО
БИЗНЕСА
(МГК Роспрофбизнес)**

119415, Москва ул. Удальцова, 19 корп.1 ОГРН 1027739738113 ИНН/КПП 7701110004/770101001

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной организации Московской городской организации
российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первичная профсоюзная организация (в дальнейшем профорганизация) объединяет членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации (в дальнейшем организация) независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся соответствующих учебных заведений, пенсионеров, ранее работавших в одной организации, граждан с общими профессиональными интересами, самозанятых граждан, граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, а также работников, для которых работа на предприятиях среднего и малого бизнеса не является основной.

1.2. Главная цель профорганизации - представлять, обеспечивать и защищать социально-трудовые права и интересы своих членов в органах государственной власти и управления, в органах местного самоуправления, перед работодателями или в их объединениях, и судебных органах, в общественных объединениях или иных органах и организациях Российской Федерации и иные цели, изложенные в Положении (в Уставе при его наличии) Московской городской организации российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса (МГК Роспрофбизнес).

1.3. Профорганизация является структурной частью МГК Роспрофбизнес, пользуется его защитой и действует в соответствии с Законодательством РФ, на основании Положения (Устава при его наличии) МГК Роспрофбизнес, настоящего Общего положения и в своей работе руководствуется решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.4. Профорганизация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и не подконтрольна, самостоятельно решает, вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.5. Профорганизация признается юридическим лицом в случае ее государственной (уведомительной) регистрации в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Она осуществляет права юридического лица и исполняет обязанности через свои выборные органы.

Профорганизация вправе не регистрироваться в территориальных органах Министерства юстиции РФ. При этом она поручает функции финансового обслуживания МГК Роспрофбизнес. Вне зависимости от того, зарегистрирована профорганизация в качестве юридического лица или нет, она имеет все предусмотренные законодательством РФ права по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

2. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

2.1. Членами профсоюза могут быть:

- работники государственных и муниципальных предприятий, учреждений, хозяйственных объектов и хозяйственных товариществ, организаций, кооперативов, фермерских хозяйств, независимо от форм собственности, граждане, осуществляющие индивидуальную предпринимательскую деятельность, учащиеся и студенты учебных заведений, пенсионеры, а также временно не работающие, а также работники, для которых работа на предприятиях среднего и малого бизнеса не является основной;

- лица, достигшие 14-летнего возраста, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору, занятые в организациях любых форм собственности;

- лица, обучающиеся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (по достижении 14 лет);

- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;

- лица, достигшие 18-летнего возраста;

- самозанятые граждане;

признающие и выполняющие Положение (Устав при его наличии) МГК Роспрофбизнес,

уплачивающие членские взносы.

2.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза и выход из него осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению, решением Председателем МГК Роспрофбизнес или главой первичной профсоюзной организации.

Принятому в члены профсоюза выдается профсоюзный билет.
Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления.

2.3. Права и обязанности членов профсоюза определены в Положении (Уставе при его наличии) МГК Роспрофбизнес.

Профорганизация может устанавливать для своих членов дополнительные права и льготы за счет профсоюзных средств, находящихся в ее распоряжении.

2.4. За невыполнение уставных требований к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия, вплоть до исключения его из членов профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза принимается Председателем МГК Роспрофбизнес или главой первичной профсоюзной организации в которой был принят исключаемый член профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза или наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза, без уважительных причин, присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

Решение о создании и реорганизации первичной профсоюзной организации принимается на общем собрании (конференции) большинством голосов ее членов и утверждается соответствующим вышестоящим профорганом.

3.2. При необходимости в рамках первичной профорганизации могут создаваться профорганизации структурных подразделений (цеховые) профсоюзные группы, постоянные и временные комиссии.

3.3. Высшим руководящим органом профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза.

Решение о созыве общего собрания (конференции) принимается по инициативе соответствующего профсоюзного органа либо по требованию не менее одной трети членов профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

3.4. Собрание (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Собрание (конференция) считается правомочным при участии в работе более половины членов профорганизации (делегатов конференции).

Решения принимаются большинством голосов участников собрания (присутствующих делегатов конференции) при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением (Уставом при его наличии) МГК Роспрофбизнес и настоящим общим положением.

Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

3.5. Профсоюзное собрание (конференция):

- определяет в соответствии с Уставом профсоюза задачи и приоритетные направления деятельности профорганизации и ее выборного органа по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

- утверждает организационную структуру профорганизации, порядок и сроки проведения выборов в соответствии с Уставом профсоюза, порядок формирования соответствующих выборных органов, периодичность их избрания, сроки полномочий;
- избирает или утверждает полномочия членов соответствующего выборного органа, который руководит всей работой организации между собраниями;
- избирает ревизионную комиссию или ревизора;
- принимает решение о проведении коллективных переговоров с работодателем, заключении коллективного договора (соглашения), заслушивает информацию о его выполнении;
- заслушивает отчет выборного профсоюзного органа и ревизионной комиссии;
- выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной профорганизации, делегирует своих представителей в состав профсоюзных органов, при необходимости отзывает их;
- утверждает смету профсоюзного бюджета и заслушивает отчет о его исполнении;
- решает другие вопросы, относящиеся к деятельности профорганизации в соответствии с Уставом профсоюза и законодательством о профсоюзах.

3.6. Профорганизация может делегировать вышестоящим профсоюзным органам права:

- заключать коллективные договоры (соглашения);
- разрешать трудовые споры и конфликты;
- представлять от профорганизации и ее членов в судебных и иных органах;
- требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, обязательств, предусмотренных коллективным договором (соглашением).

4. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. В период между собраниями (конференциями) руководство первичной организацией до 3-х членов осуществляет глава (профорг), а свыше 3-х членов – комитет, который является руководящим выборным органом.

4.2. Заседание выборного органа созывается по мере необходимости и считается правомочным, если в его работе участвует более половины его состава.

Решение выборного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов этого органа при наличии кворума, если иное не определено Положением (Уставом при его наличии) МГК Роспрофбизнес. Форма голосования определяется выборным органом.

4.3. Выборный орган:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов работников независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения выборного профсоюзного органа полномочиями на представительство в установленном законом порядке;
- выступает инициатором коллективных переговоров, разработки, заключения и изменения коллективного договора (соглашения) заключает его от имени работающих, принимает меры по его выполнению, осуществляет контроль за его выполнением;
- вносит предложения работодателю по повышению экономической эффективности и конкурентоспособности организации;
- участвует в управлении организации и распределении доходов;
- способствует укреплению трудовой дисциплины;
- выступает с предложениями и совместно с работодателем организует и проводит экономическое соревнование, смотры, конкурсы профессионального мастерства;
- участвует в разработке и принятии правил внутреннего трудового распорядка;
- добивается обеспечения гарантий для членов профсоюза, права на труд в соответствии с квалификацией и способностями, соответствия оплаты труда стоимости рабочей силы;

- участвует в разработке мер и проведении профилактической работы по предупреждению безработицы, содействует организации профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- содействует проведению необходимых мер по совершенствованию медицинского и оздоровительного обслуживания работающих и их семей, предоставлению путевок на лечение и отдых в лечебно-оздоровительных учреждениях;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условиям коллективного договора;
- рассматривает совместно с работодателем системы оплаты труда, формы материального и морального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы и условия труда, вопросы расторжения трудового договора (контракта) с работником – членом профсоюза, по инициативе работодателя, меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации;
- осуществляет профсоюзный контроль в организации за выполнением коллективных договоров (соглашений), занятостью и соблюдением законодательства в области занятости, соблюдением законодательства о труде в области социальной защиты работников и законодательства о профсоюзах;
- правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, пособий и компенсаций;
- состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
- осуществлением приватизации государственного и муниципального имущества;
- добивается устранения выявленных нарушений;
- организует другую деятельность необходимую для реализации прав и обязанностей членов профсоюза.

4.4. В целях обеспечения выполнения Положения (Уставом при его наличии) МГК Роспрофбизнес выборный орган:

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе и деятельности профсоюза, социально – экономическом положении в организации;
- организует выполнение решений собраний (конференций). а также вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите социально-трудовых интересов наемных работников;
- ведет учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства;
- организует сбор членских профсоюзных взносов. обучение профсоюзного актива;
- с письменного согласия членов профсоюза решает вопрос с работодателем (или его представителем) через коллективный договор о порядке безналичной уплаты членских взносов.

4.5. В целях укрепления единства профсоюзного движения выборный орган:

- информирует вышестоящие органы профсоюза о принятых наиболее важных решениях, представляет статистические отчеты, другие документы и материалы, необходимые для деятельности профсоюза;
- обеспечивает своевременное и в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом.

4.6. Выборный орган в соответствии с Положением (Уставом при его наличии) МГК Роспрофбизнес и полномочиями, предоставленными собранием (конференцией), распоряжается находящимися в организации имуществом и денежными средствами профсоюза, регулярно отчитывается перед членами профсоюза об их использовании.

Совместно с полномочными органами других собственников решает вопросы совместного пользования культурно-оздоровительными спортивными и другими социальными объектами.

4.7. Выборный орган первичной профорганизации, работающий в условиях территориальной разобщенности, исходя из целесообразности и необходимости, для ведения текущей работы может избирать президиум, который из своего состава избирает Главу на срок полномочий выборного органа.

Глава:

- созывает и ведет заседания выборного органа, подписывает принятые решения и протоколы;
- в рамках предоставленных ему полномочий распоряжается имуществом и финансами профорганизации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения, без доверенности осуществляет представительство в органах власти, других организациях.

Размеры и условия оплаты труда освобожденного председателя выборного органа устанавливаются в зависимости от финансовых возможностей профорганизации, органом его избравшим.

4.8. Ревизионная комиссия профорганизации:

- контролирует исполнение сметы профорганизации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества;
- проверяет работу выборного органа с письмами и обращениями членов профсоюза;
- контролирует своевременность и полноту установленных отчислений вышестоящему профсоюзному органу;
- информирует членов профсоюза о результатах ревизий.

Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

Председатель и члены ревизионной комиссии принимают участие в заседании выборного органа с правом совещательного голоса.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА С ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Взаимоотношения выборного профсоюзного органа с органами управления организации строятся на принципах социального партнерства и регулируются действующим законодательством и коллективным договором (соглашением), заключаемым сторонами на согласованных условиях.

Работодатель обязан:

- заключить коллективный договор (соглашение), если профорганизация выступает инициатором переговоров;
- создавать условия для осуществления деятельности профорганизации;
- согласовывать в установленном порядке с выборным профсоюзным органом приказы и распоряжения, касающиеся вопросов труда, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, прав женщин и молодежи, охраны труда.

5.2. Выборный профсоюзный орган вправе:

- по уполномочию работников иметь своего представителя в коллегиальных органах управления организации;
- для осуществления своих полномочий запрашивать у работодателя любую информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое и финансовое положение организации, расчеты по заработной плате, пособиям и другие;
- проводить по взаимной договоренности с работодателем совместные обсуждения острых, жизненно важных вопросов деятельности трудового коллектива;
- требовать от работодателя отчисления профорганизации средств в соответствии с законодательством на цели, определяемые коллективным договором(соглашением), предоставления необходимого помещения, транспорта и средств связи для осуществления профсоюзной деятельности;
- вносить предложения об установлении дополнительных, по сравнению с законодательством РФ, льгот работникам за счет средств организации;

- выступать равноправным партнером при подготовке и проведении мероприятий, связанных со сменой форм собственности организации.

6. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Профорганизация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами и имуществом в порядке, установленном Положением (Уставом при его наличии) МГК Роспрофбизнес.

Финансовые средства образуются за счет:

- взносов членов профсоюза;
- поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от работодателя на проведение социально-культурной и иной работы;
- других поступлений, не запрещенных законом.

6.2. Профорганизация для финансирования уставной деятельности производит отчисления от поступивших членских взносов в вышестоящий профсоюзный орган в размере, определяемом решением этого органа.

Средства, оставшиеся после отчислений вышестоящему профсоюзному органу, используются профорганизацией в соответствии со сметой, утвержденной собранием (конференцией).

6.3. Профорганизация, не являющаяся юридическим лицом, обеспечивает перечисление всех взносов в вышестоящий профсоюзный орган, который финансирует первичную организацию в соответствии со сметой, утвержденной Председателем МГК Роспрофбизнес.

6.4. Финансовые средства профсоюза используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом профсоюза и настоящим Общим Положением.

Выбывшим или исключенным из профсоюза сумма уплаченных членских взносов не возвращается.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Изменение организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности организации не является основанием для прекращения деятельности первичной организации или смены ее профсоюзной принадлежности.

7.2. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется решением собрания, а ликвидация профорганизации, как юридического лица – в соответствии с федеральными законами.

7.3. Приостановка или запрещение деятельности первичной профорганизации может быть осуществлено решением суда соответствующего субъекта Российской Федерации.

7.4. В случае прекращения деятельности профорганизации средства и имущество профсоюза используются вышестоящей организацией на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.